

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS, KERJA SAMA DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
PADA PT. CAHAYA PERDANA TRANSALAM  
BATAM**



**YOSIE ANGGRAINI**  
**NPM : 22.10.23.059**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN  
BATAM  
2024**

# **PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS, KERJA SAMA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PADA PT. CAHAYA PERDANA TRANSALAM BATAM**

**Yosie Anggraini<sup>1</sup>, Dr. Oktavianti, S.E., M.Si.<sup>2</sup>, Aznedra, S.E., M.M<sup>3</sup>.**

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Riau Kepulauan

E-mail : [yossieanggraini01@gmail.com](mailto:yossieanggraini01@gmail.com)

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Riau Kepulauan

E-mail : [vianti\\_310@gmail.yahoo.com](mailto:vianti_310@gmail.yahoo.com)

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Riau Kepulauan

E-mail : [Nedrasukses@gmail.com](mailto:Nedrasukses@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, fasilitas, kerja sama, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas pada PT. Cahaya Perdana Transalam Batam. Populasi dari penelitian ini adalah sebanyak 84 orang karyawan di PT. Cahaya Perdana Transalam. Sampel penelitian ini adalah seluruh populasi sebanyak 84 karyawan dengan menggunakan teknik koesioner. Penarikan sampel menggunakan teknik sampling jenuh, dimana teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Metode analisis data menggunakan statistik regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas, fasilitas tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas, kerja sama berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai dan secara simultan Disiplin Kerja, Fasilitas, Kerja Sama, dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas.

**Kata Kunci :** Disiplin Kerja, Fasilitas, Kerja Sama, Kepuasan kerja, Produktivitas.

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine and analyze the influence of work discipline, facilities, cooperation and job satisfaction on productivity at PT. Cahaya Perdana Transalam Batam. The population of this study was 84 employees at PT. Transalam Prime Light. The sample for this research was the entire population of 84 employees using questionnaire techniques. Sampling uses a saturated sampling technique, which is a sampling technique when all members of the population are used as samples. This research is quantitative research. The data analysis method uses multiple linear regression statistics. The research results show that work discipline does not have a partially significant effect on productivity, facilities do not have a partially significant effect on productivity, cooperation has a partially significant effect on productivity, and job satisfaction has a partially significant effect on employee performance and simultaneously Work Discipline, Facilities, Work The same, and Job Satisfaction has a significant effect on productivity.*

**Keywords :** *Work Discipline, Facilities, Cooperation, Job Satisfaction, Productivity.*

## **PENDAHULUAN**

Di Era Globalisasi sejak awal munculnya perdagangan dunia yang merupakan suatu aktivitas atau kegiatan perdagangan yang dilakukan oleh dua negara yang berbeda. Di mana antar negara memiliki hubungan perdagangan sesuai kesepakatan antar ke dua belah pihak. Indonesia dikenal dengan negara yang memiliki sebagian besar wilayah berupa perairan. Selain itu juga dikenal dengan hasil bumi dan hasil industri yang melimpah, yang dapat memenuhi kebutuhan negara-negara lain termasuk Indonesia, sehingga antar negara bahkan wilayah saling berkesinambungan. perdagangan antar wilayah mempunyai peran penting dalam perekonomian masyarakat.

Menurut peraturan Pemerintah No. 61 Tahun 2009 bahwa pelabuhan adalah tempat yang terdiri atas daratan dan perairan dengan batas-batas tertentu sebagai tempat kegiatan pemerintah dan perusahaan yang dipergunakan sebagai tempat kapal bersandar, naik turun penumpang, dan bongkar muat barang berupa terminal, tempat berlabuh kapal yang dilengkapi fasilitas.

Keselamatan, keamanan pelayaran dan kegiatan penunjang pelabuhan serta tempat perpindahan antarmoda transportasi memperlancar kegiatan ini, di perlukan perusahaan yang bergerak dibidang pengoperasian kapal dan pengurusan keperluan kapal saat kedatangan, sandar maupun keberangkatan. Untuk pengembangan dan kemajuan teknologi yang pesat ini, diperlukan tenaga kerja yang profesional dan ilmu pengetahuan pendorong melakukan pekerjaan pada beberapa bidang, khususnya di bidang kemaritiman.

Dalam usaha pencapaian tujuan pada PT. Cahaya Perdana Transalam Batam, maka perlu adanya peningkatan produktivitas kerja karyawan. Produktivitas kerja pada hakekatnya merupakan sikap yang senantiasa mempunyai pandangan bahwa metode kerja saat sekarang ini harus lebih baik dari pada yang dulu. Produktivitas sering diartikan sebagai kemampuan seseorang atau kelompok untuk menghasilkan barang dan jasa sesuai dengan tujuan organisasi atau perusahaan. Seorang pekerja yang produktif adalah karyawan yang lincah dan tepat agar dapat menghasilkan barang dan jasa yang bermutu dan berkualitas dalam jangka waktu yang lebih cepat.

Ada karyawan yang memiliki semangat kerja tinggi tapi kemampuannya belum mampu, ada juga karyawan yang memiliki kemampuan dan keterampilan baik, namun kurang semangat dalam bekerja sehingga kinerja tidak sesuai dengan harapan organisasi. Oleh sebab itu harus dipahami bahwa dalam suatu organisasi terdiri dari individu- individu yang memiliki latar belakang dan tujuan yang berbeda satu dengan yang lainnya.

Penelitian ini hanya membahas variabel disiplin kerja, fasilitas, kerja sama, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas pada pt. cahaya perdana transalam Batam. Rumusan masalah dalam penelitian ini apakah variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen baik secara parsial maupun simultan. Sedangkan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara parsial dan simultan.

## **METODE PENELITIAN**

Penelitian ini akan di laksanakan pada PT. Cahaya Perdana Transalam Batam. Penelitian yang akan di laksanakan merupakan penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan teknik total sampling, di mana pengambilan sampel secara random dengan pengumpulan data menggunakan instrumen, analisis data bersifat statistic

(Balaka, 2022). Untuk menentukan jumlah sampel yang akan di teliti, teknik penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik total sampling merupakan teknik pengambilan sampel dimana jumlah sampel sama dengan jumlah populasi. Karena populasinya 84 orang. Maka untuk sampel diambil seluruh populasi tersebut sebanyak 84 orang..

Instrument dalam penelitian ini adalah kuisisioner. Kuisisioner di sebarakan kepada karyawan PT. Cahaya Perdana Transalam Batam untuk menggungkap tanggapan karyawan terhadap pengaruh disiplin kerja, fasilitas, kerja sama, kepuasan kerja terhadap produktivitas pada pt. cahaya perdana transalam batam.

Dalam penelitian ini menggunakan alat ukur yang sudah terstandar, yaitu memiliki derajat validitas dan reliabilitas yang tinggi.

#### Uji Validitas

Setelah dilakukan uji validitas terhadap seluruh pertanyaan yang ada pada kuisisioner, didapatkan hasil bahwa seluruh item pertanyaan pada penelitian ini dinyatakan valid karena semua item pernyataan memiliki nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$ .

#### Uji Reliabilitas

**Tabel 1**  
**Hasil Uji Reliabilitas**

No	Variabel	Cronbach Alpha	Keterangan
1	Disiplin Kerja	0,918	Reliabel
2	Fasilitas	0,869	Reliabel
3	Kerja Sama	0,871	Reliabel
4	Kepuasan Kerja	0,880	Reliabel
5	Produktivitas	0,874	Reliabel

(Sumber : Hasil Penelitian diolah dengan SPSS ver. 26)

Dapat di lihat nilai *Cronbach's alpha* variabel X1 0,918 > 0,6 yang menunjukkan bahwa pernyataan di nyatakan reliabel. Nilai *Cronbach's alpha* variabel X2 0,869 > 0,6 yang menunjukkan bahwa pernyataan di nyatakan reliabel. Nilai *Cronbach's alpha* variabel X3 0,871 > 0,6 yang menunjukkan bahwa pernyataan di nyatakan reliabel. Nilai *Cronbach's alpha* variabel X4 0,880 > 0,6 yang menunjukkan bahwa pernyataan di nyatakan reliabel. Nilai *Cronbach's alpha* variabel Y 0,874 > 0,6 yang menunjukkan bahwa pernyataan di nyatakan reliabel.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Asumsi Klasik.

#### a. Uji Normalitas

Hasil uji normalitas dengan menggunakan *P-P Plot Regretion Standardized Residual* menunjukkan bahwa titik – titik berdistribusi di sekitar garis diagonal yang artinya data yang di gunakan dalam penelitian ini memiliki distribusi yang normal

#### b. Uji Multikolinieritas

Hasil uji multikolonieritas tidak ada variabel *independen* yang memiliki nilai *tolerance*  $\geq 0,10$  dan hasil *Variabel Inflation Factor* (VIF)  $\leq 10,00$ , yaitu :

- 1) Variabel Disiplin Kerja memiliki nilai *tolerance*  $0,520 \geq 0,10$  dan nilai VIF  $1,923 \leq 10,00$ .
- 2) Variabel Fasilitas memiliki nilai *tolerance*  $0,370 \geq 0,10$  dan nilai VIF  $2,705 \leq 10,00$ .
- 3) Variabel Kerja Sama memiliki nilai *tolerance*  $0,416 \geq 0,10$  dan nilai VIF  $2,403 \leq 10,00$ .

- 4) Variabel Kepuasan Kerja memiliki nilai *tolerance*  $0,478 \geq 0,10$  dan nilai VIF  $2,409 \leq 10,00$ .

Dengan demikian dapat di simpulkan bahwa tidak terjadi Multikolonieritas dalam model penelitian ini.

**c. Heteroskedastisitas**

Hasil pengujian heteroskedastisitas menunjukkan bahwa *Scatterplot Diagram* di atas tidak di temukan adanya pola tertentu, seperti titik – titik (poin – poin) yang membentuk suatu pola tertentu (bergelombang, melebar kemudian menyempit), di mana pada gambar 4.4 di atas terlihat titik – titik yang menyebar secara acak, tidak membentuk suatu pola tertentu yang jelas, serta tersebar baik di atas maupun di bawah angka nol pada sumbu Y. Sehingga dapat di simpulkan bahwa model regresi tersebut tidak terjadi heteroskedastisitas.

**PEMBAHASAN**

**Uji T (Parsial)**

Dari ketentuan tersebut di peroleh angka  $t_{tabel}$  pada nilai  $n = 84$  pada penelitian yaitu 1.990 ( angka 1.990 di ambil dari tabel yaitu responden di kurang variabel ).

**Tabel 2**  
**Uji T**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	1,053	1,522		,692	,491		
X1	,022	,125	,015	,179	,858	,520	1,923
X2	,174	,115	,147	1,508	,136	,370	2,705
X3	,374	,095	,364	3,944	,000	,416	2,403
X4	401	,079	,434	5,048	,000	,478	2,093

a. Dependent Variable: Y

(Sumber: Hasil Pengolahan SPSS 26)

**1. Variabel Disiplin Kerja (X1)**

Hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa nilai signifikan disiplin kerja (X1) terhadap produktivitas (Y) adalah  $0,858 > 0,05$  dan nilai t hitung  $0,179 < t$  tabel 1,990. Artinya tidak terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas dan tidak signifikan.

**2. Variabel Fasilitas (X2)**

Hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa nilai signifikan fasilitas (X2) terhadap produktivitas (Y) adalah  $0,136 > 0,05$  dan nilai t hitung  $1,508 < t$  tabel 1,990. Artinya tidak terdapat pengaruh fasilitas terhadap produktivitas dan tidak signifikan.

**3. Variabel Kerja Sama (X3)**

Hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa nilai signifikan kerja sama (X3) terhadap produktivitas (Y) adalah  $0,000 < 0,05$  dan nilai t hitung  $3,944 > t$  tabel 1,990. Artinya terdapat pengaruh kerja Sama terhadap produktivitas dan signifikan.

**4. Variabel Kepuasan Kerja (X4)**

Hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa nilai signifikan kepuasan kerja (X4) terhadap produktivitas (Y) adalah  $0,000 < 0,05$  dan nilai t hitung  $5,048 > t$  tabel

1,990. Artinya terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas dan signifikan.

### Uji F (Simultan)

Uji F dilakukan untuk menguji adakah pengaruh secara bersama-sama (simultan) antara tiap-tiap variabel independen dengan variabel dependen. Kriteria yang digunakan adalah :

Bila  $F_{hitung} > F_{tabel}$  pada taraf signifikan 0,05 maka  $H_a$  diterima.

Bila  $F_{hitung} < F_{tabel}$  pada taraf signifikan 0,05 maka  $H_a$  ditolak.

**TABEL 3**

### UJI F

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	294,535	4	73,634	50,952	,000 <sup>b</sup>
Residual	114,168	79	1,445		
Total	408,702	83			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X4, X1, X3, X2

Sumber : Data Primer diolah SPSS 21 (2024)

(Sumber : hasil penelitian diolah menggunakan SPSS 26)

diketahui nilai  $F_{hitung}$  adalah sebesar 50,952 dengan nilai signifikansi adalah 0,00. Sedangkan nilai  $F_{tabel}$  pada derajat kebebasan df (N1) sebesar 2,487. Dapat disimpulkan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $50,952 > 2,487$ ) dan nilai signifikansi lebih kecil dari taraf signifikan  $\alpha = 0,05$  ( $0,00 < 0,05$ ). Dengan demikian, disiplin kerja, fasilitas, kerja sama, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas.

### KESIMPULAN

Dasil hasil analisis yang telah dibahas sebelumnya, maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap produktivitas pada PT. Cahaya Perdana Transalam Batam.
2. Fasilitas tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap produktivitas pada PT. Cahaya Perdana Transalam Batam.
3. Kerja sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pada PT. Cahaya Perdana Transalam Batam.
4. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pada PT. Cahaya Perdana Transalam Batam.
5. Disiplin kerja, fasilitas, kerja sama dan kepuasan kerja secara keseluruhan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pada PT. Cahaya Perdana Transalam Batam.

## SARAN

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas, ada beberapa saran yang perlu disampaikan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Sebaiknya PT. Cahaya Perdana Transalam Batam agar selalu memberikan pengarahan dan menegakkan disiplin kerja baik atasan maupun bawahan secara adil. Dengan adanya disiplin kerja yang baik dalam perusahaan maka dapat meningkatkan produktivitas dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.
2. Sebaiknya PT. Cahaya Perdana Transalam Batam menyediakan fasilitas yang sekiranya menunjang kegiatan karyawan agar produktivitas meningkat dan tujuan perusahaan tercapai dengan baik.
3. PT. Cahaya Perdana Transalam Batam lebih meningkatkan komunikasi baik internal maupun eksternal agar tujuan tercapai dengan baik. Hal ini penting untuk menghindari ketergantungan terhadap satu atau beberapa pihak saja.
4. PT. Cahaya Perdana Transalam Batam agar selalu memberikan gaji yang layak serta kesempatan kenaikan jabatan bagi karyawan yang berprestasi sehingga kepuasan kerja karyawan meningkat.
5. Bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian tentang produktivitas diharapkan dapat memperbanyak sampel penelitian dan menggunakan variabel lain seperti: komunikasi, tenaga kerja dan lainnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Asri, dkk. (2019). Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rektorat Uin Alauddin Makassar. *Journal of Management* Volume 2 No. 1, 1-21.
- Budi, Satoyo dan Herry Winarto. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Mnctv Bagian Produksi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*. ISSN:2338 - 4794 Vol.6. No. 2, 2-14
- Hasibuan, Malayu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusi*. Jakarta Timur: Bumi Aksara.
- Layla Anggraeni, Romat Saragih. (2019). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Transmisi Jawa BagianTengah ISSN:2355-9357 *e- Proceeding of Management* : Vol.6, No.1,13